

## UVJETI POSLOVANJA GIMNAZIJE, POŽEGA

### KAO POSREDNIKA ZA PRIVREMENI RAD REDOVNIH UČENIKA

1. Gimnazija, Požega kao ovlaštenu posrednik temeljem rješenja Ministarstva rada i mirovinskog sustava Klasa:UP/I-102-02/15-01/07, Urbroj: 524-04-02-01/2-15-2 od 23. lipnja 2015.godine, u skladu s odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN, br. 16/2017.) i Pravilnika o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN, br.52/2017.), obavlja poslove posredovanja za povremeni rad redovnih učenika za vrijeme zimskog, proljetnog i ljetnog odmora. Svake školske godine Ministarstvo znanosti i obrazovanja propisuje trajanje odmora učenika. Ljetni odmor za šk. 2018./2019. godinu počinje 14. lipnja 2019. godine.

2. Za učlanjenje u učenički servis (dobivanje članske iskaznice) potrebno je:

- imati navršениh 15 godina života,
- potvrda srednje škole o redovitom školovanju za tekuću školsku godinu (izdaje škola),
- 2 fotografije,
- OIB učenika
- broj otvorenog računa na ime učenika.

3. Za izdavanje ugovora potrebni su:

- članska iskaznica,
- podaci o poslodavcu (puni naziv i adresa, tel./fax., MB i OIB, ime i prezime zakonskog zastupnika),
- podaci o vrsti poslova koju će učenik obavljati i datum početka rada,
- pisana suglasnost roditelja/skrbnika za maloljetne učenike (roditelj/skrbnik je dužan potpisati suglasnost u uredu posrednika uz predočenje osobne iskaznice).

4. Postupak izdavanja, sklapanja, dopune i ovjere ugovora, te ispostava računa

Gimnazija, Požega (posrednik) izdaje ugovor učeniku prije početka rada.

Ugovor sklapa učenik uz supotpis roditelja/skrbnika ukoliko je maloljetan s poslodavcem, a uz posredovanje škole. Ugovor se izdaje u četiri istovjetna primjerka (za Inspekciju rada, poslodavca, učenika i posrednika). Jedan primjerak sklopljenog ugovora za Inspekciju rada potpisan od svih strana na dnu ugovora odmah se vraća posredniku koji je dužan u roku od 3 dana od dana sklapanja ugovora isti primjerak ugovora dostaviti nadležnoj Inspekciji rada. Ostala tri primjerka ugovora ostaju kod poslodavca do završetka rada kada je poslodavac dužan dopuniti ugovore s datumom završetka rada, stvarnim brojem sati, cijenom sata rada i neto iznosom zarade učenika, te ovjeriti (potpisati i pečatirati) navedenu dopunu ugovora.

Posrednik (škola) na temelju ispravno dopunjenog i ovjerenog ugovora ispostavlja račun poslodavcu s iznosom neto zarade učenika uvećane za 5 % - zakonski doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima,

0,5 % – poseban doprinos za zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu 10% - naknada za posrednika.

Poslodavac je obvezan u roku od 8 dana od dana ispostavljanja računa doznačiti iznos računa na račun posrednika.

Posrednik (škola) nakon primitka uplaćenih sredstava obavlja isplatu neto iznosa zarade na račun izvršitelja (učenika), do 10. dana u mjesecu za iznose doznačene u prethodnom mjesecu.

## 5. Posebne zakonske odredbe vezane za rad maloljetnika:

Maloljetni učenici mogu obavljati poslove samo pod uvjetima utvrđenim Zakonom o radu («NN» br. 93/14.) i Pravilnikom o poslovima na kojima se ne smije zaposliti maloljetnik («NN» br. 89/15.), Pravilnika o poslovima na kojima maloljetnik može raditi i o aktivnostima u kojima smije sudjelovati («NN» br. 62/10.), te Pravilnikom o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem («NN» br. 8/14.). Sukladno navedenim propisima maloljetniku je zabranjen:

- puno radno vrijeme maloljetnog redovnog učenika ne smije biti duže od sedam sati dnevno i 35 sati tjedno. Iznimno, puno radno vrijeme maloljetnog redovnog učenika koji je navršio 15 godina života može biti 8 sati dnevno i maksimalno 40 sati tjedno ili u prosjeku maksimalno 174 sata mjesečno,
- noćni rad (između 20 sati navečer i 6 sati ujutro, u industriji od 19 uvečer do 7 ujutro),
- rad u preraspodjeljenom punom radnom vremenu,
- rad na poslovima koji su kao poslovi s posebnim uvjetima rada i poslovi koji su utvrđeni kao osobito teški i za zdravlje štetni te se na njima staž osiguranja računa u povećanom trajanju sukladno Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada («NN» br. 71/99.),
- rad na poslovima u kockarnicama, salonima za igre na sreću, disko klubovima, noćnim barovima i noćnim klubovima kao i na drugim poslovima koji potencijalno mogu ugroziti čudorednost maloljetnika.

## 6. Ostali uvjeti za povremeni rad redovitih učenika

- Svi radovi se obavljaju po uputama i uz neposredan nadzor i kontrolu naručitelja (poslodavca).
- Poslodavac je dužan osigurati učeniku propisana zaštitna sredstva i propisane mjere za obavljanje poslova na siguran način, sukladno Zakonu o zaštiti na radu.
- Poslodavac se obvezuje cijenu sata rada uvećati za noćni rad 40% (noćni rad dozvoljen samo za punoljetne učenike), rad nedjeljom 50% i rad praznikom 100% u neto iznosu.
- Ukoliko povremeni poslovi traju manje od 8 sati dnevno, poslodavac se obvezuje priznati najmanje 8 sati rada po dogovorenoj cijeni: Poslodavac je dužan platiti 4 sata rada, ako učenik dođe na mjesto rada, a poslodavac otkaže rad.
- Poslodavac se obvezuje učeniku podmiriti troškove prijevoza ako je mjesto obavljanja rada izvan gradske zone javnog prijevoza.
- Ukoliko učenici rade duže vrijeme preko ljetnog odmora pa ih se želi isplatiti mjesečno, poslodavac je dužan za svako razdoblje za isplatu sklopiti poseban ugovor s točno označenim datumom početka i završetka razdoblja, brojem određenih sati i iznosom zarade za to razdoblje.
- Naknada za posrednika u visini od 10% od iznosa učenikove zarade može se naplatiti samo od naručitelja (poslodavca).

- Zarade učenicima se isplaćuju isključivo putem njihovih žiro ili tekućih računa.
- Zarada nije oporeziva porezom na dohodak do iznosa 60.600,00 kn godišnje (čl.55.st.3. Pravilnika o porezu na dohodak).
- Uvjeti poslovanja stupaju na snagu danom donošenja.

KLASA: 602-03/19-01/ 20  
URBROJ:2177-12-01/01-19-1  
Požega, 27. svibanj 2019. godine

RAVNATELJICA:

  
dr.sc.Vesna Vlašić

